

VIENLĪDZĪGA STATUSA TIESĪBU AKTI, 2000.– 2018.

Rokasgrāmata par jūsu tiesībām, ja tiekat
diskriminēts attiecībā uz precēm vai
pakalpojumiem



VIENLĪDZĪGA STATUSA TIESĪBU AKTI, 2000. – 2018.

Rokasgrāmata par jūsu tiesībām,
ja tiekat diskriminēts attiecībā uz
precēm vai pakalpojumiem

Publicējusi Īrijas Cilvēktiesību un vienlīdzības komisija.

2. izdevums, 2020. gada oktobris.

Autortiesības © Īrijas Cilvēktiesību un vienlīdzības komisija 2020

Īrijas Cilvēktiesību un vienlīdzības komisija tika izveidota saskaņā ar statūtiem 2014. gada 1. novembrī, lai Īrijā aizsargātu un veicinātu cilvēktiesības un vienlīdzību, veicinātu cilvēktiesību ievērošanu, līdztiesību un starpkultūru izpratni, veicinātu izpratni un apzināšanos par cilvēktiesībām un vienlīdzību, un, lai censtos izskaust cilvēktiesību pārkāpumus un diskrimināciju.

ISBN 978 0 9957296 4 3

SATURS

levads	4
Tiesību aktu pārskats	6
Vienlīdzīga statusa tiesību aktu darbības joma	7
Diskriminācijas iemesli	9
Diskriminācijas veidi	12
Seksuālā uzmākšanās un uzmācība	14
Invaliditāte: saprātīga pielāgošana	16
Pozitīvi pasākumi	17
Civiltiesiskā atbildība	18
Diskriminējoša reklāma	18
Preces un pakalpojumi	19
Kas ir aizliegts?	20
Kas ir pakalpojumi?	20
Izņēmumi saskaņā ar tiesību aktiem attiecībā uz uz preču un pakalpojumu sniegšanu	21
Mājvieta	24
Kas ir aizliegts?	25
Izņēmumi saskaņā ar tiesību aktiem attiecībā uz mājvietu	26
Izglītības iestādes	28
Kas ir aizliegts?	29
Kas ir izglītības iestāde?	29
Izņēmumi saskaņā ar tiesību aktiem attiecībā uz izglītības iestādēm	30
Klubu diskriminācija	34
Kas ir klubu diskriminācija?	35
Kas ir atļauts?	36
Tiesību piemērošana: klubu diskriminācija	37
Licencētas telpas	38
Izņēmumi	40
Prasības ierosināšana	43
Īrijas Cilvēktiesību un vienlīdzības komisija	49

Ievads

IEVADS

Īrijas Cilvēktiesību un vienlīdzības komisija (IHREC) tika izveidota 2014. gada 1. novembrī kā neatkarīga likumiskā iestāde cilvēktiesību un līdztiesības aizsardzībai un veicināšanai Īrijā. Mums ir īpaša loma cīņā pret diskrimināciju un vienlīdzīgu iespēju veicināšanā jomās, uz kurām attiecas Vienlīdzīga statusa tiesību akti. Mums ir arī pienākums sniegt informāciju par tiesību aktiem.

Šajā informatīvajā bukletā ir izskaidroti 2000.–2018. gada Vienlīdzīga statusa aktu ("tiesību aktu") galvenie elementi. Šo tiesību aktu mērķis ir aizsargāt personas no noteikta veida diskriminācijas, uzmācības un seksuālas uzmākšanās, kas var notikt ikdienas dzīvē. Šis buklets arī piedāvā personām kārtību, kā soli pa solim pieprasīt tiesības saskaņā ar tiesību aktiem, ja tās uzskata, ka ir diskriminētas.

Šajā bukletā ir izklāstīti 2000.–2018. gada Vienlīdzīga statusa tiesību aktu ("tiesību aktu") galvenie elementi, un tas ir paredzēts tikai informatīviem mērķiem. Tas nav juridisks dokuments.

Tiesību aktu pārskats

VIENLĪDZĪGA STATUSA TIESĪBU AKTU DARBĪBAS JOMA

Vienlīdzīga statusa tiesību aktu definīcija

2000. –2018. gada Vienlīdzīga statusa tiesību akti ("tiesību akti"):

- veicina vienlīdzību;
- aizliedz noteikta veida diskrimināciju (ar dažiem izņēmumiem) vairāku konkrētu iemeslu dēļ;
- aizliedz seksuālu uzmākšanos un uzmācību vairāku noteiktu iemeslu dēļ;
- aizliedz viktimizāciju;
- pieprasa saprātīgus pielāgojumus personām ar invaliditāti;
- ļauj veikt plašus pozitīvas darbības pasākumus.

Ar šiem tiesību aktiem tiek īstenotas arī šādas divas ES direktīvas – Rases direktīva¹ un Preču un pakalpojumu pieejamības un nodrošināšanas direktīva².

Tiesību akti attiecas uz personām, kuras:

- pērk un pārdod plašu preču klāstu;
- izmanto vai sniedz plašu pakalpojumu klāstu;
- irē vai izīrē naktsmītnes un mājokļus;
- apmeklē izglītības iestādes, vai atbild par tām.

1. 2000. gada 29. jūnija Padomes Direktīva 2000/43/EK, ar ko īsteno vienlīdzīgu attieksmi pret personām neatkarīgi no rases vai etniskās piederības.

2. 2004. gada 13. decembra Padomes Direktīva 2004/113/EK, ar ko īsteno vienlīdzīgas attieksmes principu pret sievietēm un vīriešiem attiecībā uz piekļuvi precēm un pakalpojumiem un to piegādi.

Ir atsevišķi noteikumi par diskriminējošiem klubiem un licencētām telpām (sk. 34. lpp.).

Ja vēlaties iegūt plašāku informāciju par tiesību aktiem, pilnu tiesību aktu kopijas varat saņemt tiešsaistē: www.ihrec.ie vai www.irishstatutebook.ie.

Vienlīdzīga statusa tiesību akti neattiecas uz diskrimināciju darba vietā — attiecībā uz to pastāv atsevišķi Nodarbinātības vienlīdzības akti, un www.ihrec.ie ir pieejams atsevišķs informatīvs buklets par diskrimināciju nodarbinātības jomā.

DISKRIMINĀCIJAS IEMESLI

Tiesību akti aizliedz diskrimināciju, pamatojoties uz konkrētiem iemesliem.

Diskriminācija parasti notiek, ja pret vienu personu pielīdzināmā situācijā izturas mazāk labvēlīgi nekā pret kādu citu personu, pamatojoties uz kādu no tālāk minētajiem iemesliem:

“Dzimuma pamats” – diskriminācija, pamatojoties uz dzimumu, notiek tur, kur pret vienu personu izturas mazāk labvēlīgi, salīdzinot ar citu, jo viens ir vīrietis un otra ir sieviete. Saskaņā ar ES tiesību aktiem, transpersona, kas piedzīvo diskrimināciju dzimuma maiņas vai pārejas dēļ, arī ir aizsargāta no diskriminācijas, pamatojoties uz dzimumu.

“Civilstāvokļa pamats” – diskriminācija, pamatojoties uz civilstāvokli, notiek, ja attieksme pret vienu personu ir mazāk labvēlīga nekā pret citu personu, jo tai ir atšķirīgs civilstāvoklis. “Civilstāvoklis” tiek definēts kā neprecējies, precēts, atšķirts vai šķīries, atraitnis, civilā partnerībā vai bijušais civilais partneris civilā partnerībā, kas ir beigusies nāves dēļ vai ir likvidēta.

“Ģimenes stāvokļa pamats” – diskriminācija, pamatojoties uz ģimenes stāvokli, rodas tad, ja attieksme pret vienu personu ir mazāk labvēlīga, salīdzinot ar citu personu, jo vienai personai ir kāds ģimenes stāvoklis, bet otrai - ne, vai arī ir cits ģimenes stāvoklis. “Ģimenes stāvoklis” nozīmē būt grūtniecei vai ar vecāku atbildību vai personas, kas ir vecāku vietā, atbildība par personu, kas jaunāka par 18 gadiem, vai vecāku atbildība vai klātdzīvojoša primārā aprūpētāja rūpes pār 18 gadus vecu vai vecāku personu ar invaliditāti, kam nepieciešama aprūpe vai atbalsts.

“Seksuālās orientācijas pamats” – diskriminācija, pamatojoties uz seksuālo orientāciju, notiek gadījumos, kad attieksme pret vienu personu ir mazāk labvēlīga nekā pret citu personu, jo tai ir atšķirīga seksuālā orientācija.

“Seksuālā orientācija” tiek definēta kā heteroseksuāla, biseksuāla vai homoseksuāla.

“Reliģiskais pamats” – diskriminācija, pamatojoties uz reliģiju, notiek, ja attieksme pret vienu personu ir mazāk labvēlīga nekā pret citu personu, jo vienai no tām ir atšķirīga reliģiskā pārliecība, izcelsme vai uzskati nekā otrai, vai vienai ir reliģiska pārliecība, izcelsme vai viedoklis, bet otrai nav.

“Vecuma pamats” – diskriminācija, pamatojoties uz vecumu, rodas tad, ja attieksme pret vienu personu ir mazāk labvēlīga nekā pret citu personu, jo tām ir dažādi vecumi. ‘Vecums’ attiecas uz personām, kas vecākas par 18 gadiem, izņemot automašīnas apdrošināšanas nodrošināšanu licencētiem vadītājiem, kas jaunāki par šo vecumu.

“Invaliditātes pamats” – diskriminācija, pamatojoties uz invaliditāti, rodas tad, ja attieksme pret vienu personu ir mazāk labvēlīga nekā pret citu personu, jo vienai personai ir invaliditāte un otrai nav, vai otrai personai ir cita invaliditāte. “Invaliditāte” ir plašāk definēta, iekļaujot fiziskos, intelektuālos, mācīšanās, kognitīvos vai emocionālos un medicīniskos stāvokļus.

“Traveleru kopienas pamats” – diskriminācija, pamatojoties uz traveleru kopienu, rodas tad, kad pret vienu personu izturas mazāk labvēlīgi nekā pret citu, jo viens ir traveleru jeb peiviju kopienas loceklis, bet otrs ne.

“Traveleru kopienas loceklis” ir cilvēku kopienas loceklis, kurus parasti sauc par traveleriem jeb peivijiem, un kuri (gan paši, gan citi) tiek identificēti kā cilvēki ar kopīgu vēsturi, kultūru un tradīcijām, tostarp vēsturiski - nomadu dzīvesveidu Īrijas salā.

“Mājokļa palīdzības pamats” - diskriminācija uz “mājokļa palīdzības pamata” rodas tad, ja izmitināšanas nodrošināšanā pret vienu personu ir mazāk labvēlīga attieksme nekā pret citu, jo viena persona saņem īres piemaksu, palīdzību par mājokli vai jebkādu sociālās labklājības maksājumu, bet otra ne. Aizsardzība no diskriminācijas uz “mājokļa palīdzības” pamata attiecas tikai uz izmitināšanu un neattiecas uz preču un pakalpojumu sniegšanu, izglītības iestādēm vai klubiem saskaņā ar šiem tiesību aktiem.

“Viktimizācijas pamats” - diskriminācija “viktimizācijas dēļ” notiek tad, ja pret vienu personu izturas mazāk labvēlīgi, salīdzinot ar citu, jo viena persona ir prasījusi kompensāciju, piedalījies kā liecinieks, iebildusi pret nelikumīgu rīcību saskaņā ar tiesību aktiem, vai paziņojusi par nodomu veikt kādu no šīm darbībām, un otra persona to nav izdarījusi.

DISKRIMINĀCIJAS VEIDI

Saskaņā ar tiesību aktiem ir aizliegta dažāda veida diskriminācija, t.sk.:

Tiešā diskriminācija

To definē kā attieksmi pret personu mazāk labvēlīgā veidā nekā pret citu personu, kas atrodas salīdzināmā situācijā, jo tās ir atšķirīgas kādā no iepriekš minētajiem deviņiem pamatojumiem. Tā ir atšķirība, kas:

- eksistē;
- eksistēja, bet vairs nepastāv;
- iespējams, eksistēs nākotnē; vai
- attiecas uz attiecīgo personu (tas notiek, ja persona tiek apzīmēta kā atšķirīga saskaņā ar norādītajiem pamatiem, pat ja tas tā nav).

Pakārtotā diskriminācija

Tā notiek, ja pret personu, kas ir saistīta ar citu personu, izturas mazāk labvēlīgi, jo šī cita persona ir atšķirīga saskaņā ar jebkuru no konkrētiem pamatiem.

Netiešā diskriminācija

Tas notiek, ja acīmredzami neitrāls noteikums, kritērijs vai prakse, kas pirmajā acu uzmetienā šķiet neproblemātiska, nostāda

personu, kas ir atšķirīga kādā no konkrētiem pamatojumiem, īpaši neizdevīgā situācijā salīdzinājumā ar citu personu.

Šis noteikums, kritērijs vai prakse nebūs diskriminējoša, ja var pierādīt, ka:

1. noteikums, kritērijs vai prakse ir objektīvi pamatota ar likumīgu mērķi; un
2. līdzekļi šā mērķa sasniegšanai ir piemēroti; un
3. ir nepieciešami līdzekļi šā mērķa sasniegšanai.

Diskriminācijas radīšana

Saskaņā ar tiesību aktiem pārkāpums ir radīt vai mēģināt panākt, ka cita persona iesaistās diskriminācijā, uzmācībā vai seksuāli uzmācas citai personai.

SEKSUĀLĀ UZMĀKŠANĀS UN UZMĀCĪBA

Persona ("vajātājs") nedrīkst būt uzmācīgs vai seksuāli uzmākties citai personai ("cietušajam") šādos apstākļos:

1. ja cietušais izmanto vai cenšas izmantot vajātāja sniegtās preces vai pakalpojumus;
2. ja cietušais no vajātāja saņem vai ierosina saņemt izmitināšanu vai ar to saistītus pakalpojumus;
3. ja cietušais ir students iestādē vai ir pieteicies uz uzņemšanu, vai cenšas izmantot jebkādus pakalpojumus, ko piedāvā izglītības iestāde, kurā vajātājs ir amatpersona.

Kas ir uzmācība un seksuālā uzmākšanās?

Uzmācība ir jebkāda veida nevēlama rīcība, kas saistīta ar jebkuru no konkrētiem pamatojumiem.

Seksuālā uzmākšanās ir jebkāda veida nevēlama verbāla, neverbāla vai fiziska seksuāla rakstura uzvedība.

Abos gadījumos tā ir rīcība, kuras mērķis vai sekas ir kādas personas cieņas aizskaršana un iebiedējošas, naidīgas, pazemojošas, pazemojošas vai aizskarošas vides radīšana šai personai.

Abos gadījumos nevēlamā uzvedība var ietvert darbības, prasības, izteiktus vārdus, žestus vai rakstītu vārdu, e-pasta ziņojumu, sociālo mediju un īsziņu, attēlu vai cita materiāla izgatavošanu, parādīšanu vai apriti.

Personas noraidījumu vai pakļaušanos seksuālai vai citai uzmācībai nevar izmantot cita persona kā pamatu lēmumam, kas ietekmē šo personu.

Kas ir atbildīgā persona?

Persona, kas ir atbildīga par jebkuras vietas, kas ir izglītības iestāde, darbību vai kur sabiedrībai tiek piedāvātas preces, iespējas vai pakalpojumi, vai persona, kas nodrošina izmitināšanu, tiek definēta kā "atbildīgā persona".

"Atbildīgajai personai" jānodrošina, lai jebkura persona, kurai ir tiesības tur atrasties, netiktu seksuāli aizskarta vai ciestu no uzmācības.

Atbildīgajai personai ir pienākums pierādīt, ka tā ir veikusi "saprātīgi iespējamus" pasākumus, lai novērstu seksuālu uzmākšanos vai uzmācību.

INVALIDITĀTE: SAPRĀTĪGA PIELĀGOŠANA

Diskriminācija invaliditātes dēļ ietver pakalpojumu sniedzēja atteikumu vai nespēju darīt visu, kas ir saprātīgi, lai apmierinātu invalīda vajadzības, nodrošinot

īpašu attieksmi vai uzlabojumus, ja bez šādiem pasākumiem personai būtu neiespējami vai nepamatoti grūti izmantot pakalpojumu.

Viss iespējamais, lai apmierinātu invalīda vajadzības, ir jāveic šādiem pakalpojumu sniedzējiem:

- personai, kas pārdod preces, vai sniedz pakalpojumus;
- personai, kas pārdod, vai izīrē mītni vai nodrošina izmitināšanu;
- izglītības iestādēm;
- klubiem.

Tas ietver īpašu attieksmi vai pakalpojumu nodrošināšanu apstākļos, kad bez tiem nebūtu iespējams vai būtu pārmērīgi grūti izmantot preces, pakalpojumus, izmitināšanas vietas utt. Tomēr tiem nav pienākuma nodrošināt īpašas iespējas vai attieksmi, ja tas izmaksā vairāk nekā tā saucamās "nominālās izmaksas".

Tas, kādas būs "nominālās izmaksas", būs atkarīgs no tādiem apstākļiem kā iesaistītās struktūras lielums un resursi. Ja valsts sniedz dotācijas vai atbalstu, lai palīdzētu nodrošināt īpašu attieksmi vai iespējas, pakalpojumu sniedzējiem var būt pienākums izmantot šīs dotācijas.

Ja personai ir tāda invaliditāte, kas var nodarīt kaitējumu pašai personai vai citiem, citāda attieksme pret šo personu, ciktāl tas ir pamatoti nepieciešams, lai novērstu šādu kaitējumu, nav diskriminācija.

POZITĪVI PASĀKUMI

Tiesību akti ļauj veikt pozitīvus pasākumus (vai preferenciālu attieksmi), kas likumīgi paredzēti, lai:

- veicinātu vienlīdzīgas iespējas nelabvēlīgā situācijā esošām personām;
- lai apmierinātu personu vai personu kategorijas īpašās vajadzības, kurām viņu apstākļu dēļ var būt nepieciešamas iespējas, pasākumi, pakalpojumi vai palīdzība.

Turklāt šie tiesību akti ļauj noteikt saprātīgu preferenciālu samaksu, maksu vai likmi par visu, kas tiek piedāvāts vai sniegts attiecībā uz ģimenēm, precētiem pāriem, vecākām vai jaunākām personām vai personām ar invaliditāti.

CIVILTIESISKĀ ATBILDĪBA

Darba devēji ir atbildīgi par savu darbinieku diskriminējošām darbībām viņu nodarbinātības laikā.

Tā nav aizstāvība, ja darbība tiek veikta bez darba devēja ziņas vai apstiprinājuma, ja vien darba devējs nevar pierādīt, ka ir veicis pietiekami praktiskus pasākumus tādu darbību novēršanai.

Darba devējam ir jāpierāda, ka ir veikti pietiekami praktiski pasākumi, lai nepieļautu, ka darbinieks veic šo darbību, vai šāda apraksta darbības.

Visu, ko kāda persona izdarījusi, pārstāvēt citu personu ar šīs citas personas pilnvarojumu (tieši vai netieši), uzskata tā, it kā to būtu izdarījusi šī cita persona.

DISKRIMINĒJOŠA REKLĀMA

Ir aizliegts publicēt, demonstrēt vai likt publicēt vai izlikt tādu sludinājumu vai reklāmu, kas liecina par nodomu diskriminēt, vai, ko var pamatoti saprast, ka tas norāda uz šādu nodomu.

Trījas Cilvēktiesību un vienlīdzības komisijai ir tiesības iesniegt sūdzību par diskriminējošu reklāmu Darba vietu komisijā ("WRC") izlemšanai.

WRC ir tiesai līdzvērtīga iestāde, kas izveidota, lai izmeklētu, pastarpinātu, uzklausītu un lemtu par diskriminācijas gadījumiem..

Preces un pakalpojumi

KAS IR AIZLIEGTS?

Personām aizliegts diskriminēt (ievērojot noteiktus izņēmumus):

- ja tās sniedz preces un pakalpojumus sabiedrībai kopumā vai sabiedrības daļai;
- neatkarīgi no tā, vai tās ir bezmaksas, vai preces un pakalpojumus pārdod, iznomā, vai īrē vai apmaina; vai
- nodrošinot piekļuvi jebkurai vietai vai iespējai un to izmantošanā.

KAS IR PAKALPOJUMI?

Pakalpojumi ir iekārtas vai pakalpojumi (jebkura veida pakalpojumi), tostarp:

- banku pakalpojumi, apdrošināšana, dotācijas, aizdevumi, kredīti vai finansējums;
- izklaide, atpūta vai atspirdzinājumi;
- kultūras pasākumi;
- transports vai ceļošana;
- klubu sniegti pakalpojumi vai iekārtas (kas ir pieejama sabiedrībai vai sabiedrības daļai);
- profesionāla tirdzniecība vai pakalpojums; un
- valsts sniegtie sabiedriskie pakalpojumi (piemēram, valsts veselības dienests -HSE, vietējās pašvaldības utt.)

Šis saraksts nav pilnīgs. Tiesību akti sniedz plašu priekšstatu par to, kas ir pakalpojumi.

IZŅĒMUMI SASKAŅĀ AR TIESĪBU AKTIEM PAR PREČU UN PAKALPOJUMU SNIEGŠANU

Tiesību akti noteiktos apstākļos ļauj pret personām izturēties atšķirīgi.

Izņēmumi dēļ dzimuma

Estētiskie vai kosmētiskie pakalpojumi

Saskaņā ar tiesību aktiem diskriminācija pret personu nepastāv, ja pret to izturas atšķirīgi dzimuma dēļ, sniedzot estētiskus, kosmētiskus vai līdzīgus pakalpojumus, kam nepieciešama fiziska saskare starp pakalpojumu sniedzēju un saņēmēju.

Kautrīgums vai privātums

Saskaņā ar tiesību aktiem, tā nav diskriminācija, ja pret personu tās dzimuma dēļ izturas citādi nekā pret citu personu, ja pamatoti varētu sagaidīt apmulsumu vai privātuma pārkāpumu pretējā dzimuma personas klātbūtnes dēļ.

Izņēmumi dēļ reliģijas

Tiesību akti pieļauj preču un pakalpojumu sniegšanu reliģiskiem mērķiem.

Izņēmumi dēļ vecuma

Tiesību akti ļauj noteikt vecuma prasības personai, kas vēlas adoptēt vai kļūt par audžuvecāku. Tomēr vecuma prasībai jābūt pamatotai, ņemot vērā attiecīgā bērna vai bērnu vajadzības.

Izņēmumi vairāku citu iemeslu dēļ

Sporta pasākumi

Atšķirīga attieksme dēļ dzimuma, vecuma vai invaliditātes vai, pamatojoties uz valstspiederību, attiecībā uz sporta aprīkojuma vai pasākumu nodrošināšanu vai organizēšanu ir atļauta, ja:

- atšķirīga attieksme ir pamatoti nepieciešama, ņemot vērā objekta vai notikuma raksturu; un
- attiecas uz objekta vai notikuma mērķi.

Drāma un izklaide

Atšķirīga attieksme dēļ dzimuma, vecuma, invaliditātes vai rases saistībā ar dramatiski izrādi vai citu izklaidi ir pieļaujama, ja atšķirība ir pamatoti nepieciešama autentiskuma, estētikas, tradīciju vai paražu dēļ.

Izņēmumi visu iemeslu dēļ, izņemot dzimumu līdztiesības principu

Atšķirīga attieksme jebkura iemesla dēļ, izņemot dzimumu, saistībā ar mūža rentes nodrošināšanu,

pensiju, apdrošināšanas polisi vai citu lietu, kas saistīta ar riska novērtēšanu, ir pieļaujama, ja atšķirīgā attieksme tiek veikta, atsaucoties uz:

- aktuāriem un statistikas datiem vai citiem būtiskiem apdrošināšanas vai komerciāliem faktoriem; un
- ir pamatota, ņemot vērā datus vai citus būtiskus faktorus.

Izņēmumi visu iemeslu dēļ

Testamenti un dāvinājumi

Tiesību akti neattiecas uz rīkošanos ar jebkādu īpašumu saistībā ar testamentu vai dāvinājumu.

Specializēta vajadzība

Tiesību akti pieļauj atšķirīgu attieksmi, ja lietas vai pakalpojumus var pamatoti uzskatīt par piemērotiem tikai noteiktu personu vajadzībām.

Mājvieta

KAS IR AIZLIEGTS?

Vispārīgs noteikums ir tāds, ka nevar būt diskriminācija norādīto iemeslu dēļ attiecībā uz:

- rīkošanos ar jebkuru īpašumu;
- īres līguma izbeigšanu;
- izmitināšanas nodrošināšanu vai ar izmitināšanu saistītiem pakalpojumiem vai ērtībām; vai
- izmitināšanas nodrošināšanas pārtraukšanu.

Telpām vai mājokļiem jābūt pieejamiem sabiedrībai kopumā vai sabiedrības daļai.

IZŅĒMUMI ATTIECĪBĀ UZ IZMITINĀŠANU

Tiesību akti noteiktos apstākļos ļauj pret personām izturēties atšķirīgi:

Izņēmumi dēļ dzimuma

Saskaņā ar tiesību aktiem diskriminācijas nav, ja izmitināšanu sniedz viena dzimuma personām, ja ir pamats uzskatīt, ka neērtības vai privātās dzīves aizskārums iemesls ir cita dzimuma personas klātbūtne.

Izņēmumi saistībā ar mājokļa atbalsta sniegšanu

Saskaņā ar tiesību aktiem namīpašnieks nav diskriminējošs, ja tas nosaka, ka īres maksa tiek izmaksāta tieši namīpašniekam.

Izņēmumi vairāku citu iemeslu dēļ

Mājokļu pārvaldes un tieslietu ministrija, nodrošinot izmitināšanu mājoklī, var izturēties pret personām atšķirīgi, pamatojoties uz ģimenes lielumu, ģimenes stāvokli, civilstāvokli, invaliditāti, vecumu vai piederību traveleru jeb peiviju kopienai.

Tieslietu ministrija var papildus izturēties pret personām atšķirīgi (mājokļa izmitināšanas nodrošināšanā), vadoties pēc to tautības un dzimuma.

Izņēmumi konkrētām personu kategorijām

Saskaņā ar tiesību aktiem, diskriminācijas nav, ja rezervē telpas vai mītni personu lietošanai noteiktā personu kategorijā, tostarp:

- reliģiskiem mērķiem;
- bēgļiem;
- pansionāti;
- veco ļaužu nami;
- mītnes personām ar invaliditāti; vai
- kopmītnes, patversmes bezpajumtniekiem vai līdzīgiem mērķiem.

Izņēmumi visu iemeslu dēļ

Tiesību akti, kas regulē izmitināšanas nodrošināšanu

Nav pretlikumīgi izturēties pret personām atšķirīgi saistībā ar izmitināšanas vai ērtības nodrošināšanu, kas saistīta ar izmitināšanu, ja to prasa tiesību akti, kas regulē izmitināšanas nodrošināšanu.

Testamenti un dāvinājumi

Tiesību akti neattiecas uz rīkošanos ar mantu, saistībā ar testamentu vai dāvinājumu.

Personiskās mājas

Tiesību akti neattiecas uz situācijām, kad persona izīrē istabu savā mājā (izņemot atsevišķu māju vai atsevišķu tās daļu) apstākļos, kad izmitināšanas vietas nodrošināšana ietekmē personas vai citas personas, kas tajā dzīvo, privāto vai ģimenes dzīvi.

Izglītības iestādes

KAS IR AIZLIEGTS?

Izglītības iestāde nedrīkst diskriminēt attiecībā uz:

- uzņemšanu vai uzņemšanas noteikumiem vai nosacījumiem;
- jebkura skolēna vai studenta piekļuvei jebkuram kursam, iekārtai vai atvieglojumam;
- jebkuru citu dalības nosacījumu vai piedalīšanos tajā; vai
- studenta izraidīšanu vai citām sankcijām.

KAS IR IZGLĪTĪBAS IESTĀDE?

Izglītības iestādes ir pirmsskolas iestādes, pamatskolas vai pēcskolas, pieaugušo, tālākizglītības vai tālākizglītības iestādes un universitātes vai citas trešā līmeņa iestādes.

Tajās ietilpst valsts un privātās izglītības iestādes.

IZŅĒMUMI SASKAŅĀ AR TIESĪBU AKTIEM ATTIECĪBĀ UZ IZGLĪTĪBAS IESTĀDĒM

Elzņēmums dzimuma dēļ, kas attiecas uz pamatskolām un pēcsākumskolām

Viendzimuma skolas ir atļautas pamatskolu un vidusskolu līmenī.

Izņēmums dēļ reliģijas, kas attiecas uz pamatskolām un pēcsākumskolām

Privātskolas, kas nesaņem valsts atbalstu vai finansējumu

Pamatskolas un pēcsākumskolas, kuras nesaņem finansējumu vai atbalstu no valsts, un, kuru mērķis ir nodrošināt izglītību vidē, kas veicina noteiktas vērtības, var uzņemt konkrētas reliģiskās konfesijas personas, dodot priekšroku kādai citai personai.

Minoritāšu reliģija

Minoritāšu reliģija ir reliģija, kas aptver mazāk, nekā 10% no kopējā iedzīvotāju skaita.

Pamatskolas, kas saņem jebkāda veida valsts atbalstu vai finansējumu, nevar uzņemt konkrētas reliģiskās konfesijas personas, dodot tai priekšroku pār citu personu.

Tomēr, ja skolā rodas pārmērīgs skolēnu skaits, pamatskolas pēc minoritātes reliģijas skolēna pieteikuma var piešķirt prioritāti šim skolēnam, ja skola ir pārliecināta, ka students

ir reliģiskās minoritātes loceklis un skola nodrošina reliģisku mācību/izglītības programmu, kas ir tāda pati vai līdzīga attiecīgajai reliģiskajai minoritātei.

Pamatskolas vai pēcsākumskolas atteikums, pamatojoties uz reliģisko ētiku

Pamatskolas un pēcpamatskolas, kuru mērķis ir nodrošināt izglītību vidē, kas veicina noteiktas reliģiskas vērtības, var atteikt skolēnam, kurš nav īpašas reliģiskās konfesijas sekotājs, tikai tad, ja skola var pierādīt, ka atteikums ir būtisks, lai saglabātu skolas ētiku.

Izņēmums vecuma dēļ, kas attiecas uz universitātēm, trešo vai augstāko izglītības līmeni vai pieaugušo izglītību

Tiesību akti ļauj universitātēm un citām augstākā līmeņa iestādēm pret nobriedušiem studentiem vietu sadalījumā izturēties atšķirīgi.

Izņēmumi dēļ rases (valstspiederības), kas piemērojami universitātēm, trešā vai augstākā līmeņa vai pieaugušo izglītībai

Maksa par uzņemšanu, apmeklēšanu un vietu piešķiršanu

Tiesību akti atļauj universitātēm un citām augstākā līmeņa iestādēm pret Īrijas pilsoņiem un EEZ pilsoņiem izturēties atšķirīgi salīdzinājumā ar personām, kas nav Īrijas pilsoņi vai EEZ pilsoņi, attiecībā uz uzņemšanas maksu, apmeklētību un vietu piešķiršanu.

Kritēriji dotāciju piekļuvei

Tiesību akti Izglītības un zinātnes ministrijai ļauj pret Īrijas pilsoņiem un EEZ pilsoņiem izturēties citādi nekā pret personām, kas tādi nav, saistībā ar piekļuvi izglītības dotācijām, lai palīdzētu personām, kas vēlas apmeklēt universitātes, trešā līmeņa izglītības iestādes un citas pieaugušo izglītības iestādes.

Vispārīgi izņēmumi attiecībā uz universitātēm, trešā līmeņa izglītības iestādēm vai pieaugušo izglītības iestādēm

Stipendijas un cita palīdzība

Tiesību akti ļauj universitātēm vai augstākā līmeņa iestādēm piedāvāt palīdzību konkrētām personu kategorijām to sponsorēšanas, stipendiju vai citu atbalvojumu veidā, kas ir attaisnojami, ņemot vērā tradicionālos un vēsturiskos apsvērumus.

Ārvalstu studentu apmaiņa

Saistībā ar vietu piešķiršanu universitātes vai citas augstāka līmeņa iestādes var izraudzīties konkrētus studentus, kas piedalīsies apmaiņā ar universitātēm ārpus jurisdikcijas.

Izņēmums dzimuma, vecuma vai invaliditātes dēļ

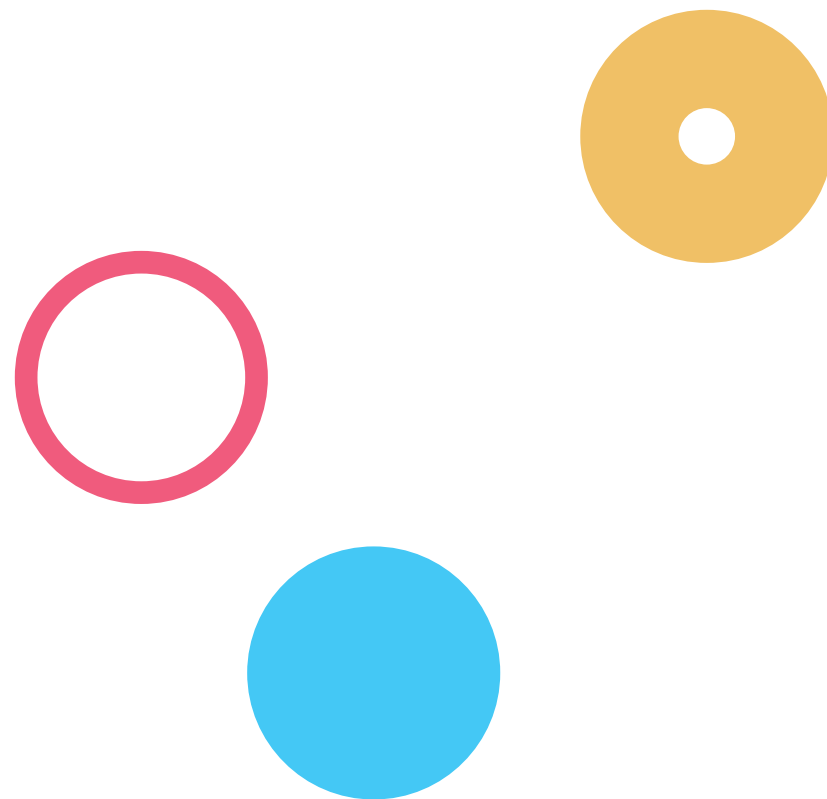
Atšķirīga attieksme pret dzimumu, vecumu vai invaliditāti saistībā ar sporta aprīkojuma vai sporta pasākumu nodrošināšanu vai organizēšanu, ir pieļaujama tiktāl, ciktāl atšķirības ir pamatoti nepieciešamas, ņemot vērā objektu vai pasākumu raksturu.

Izņēmums dzimuma un reliģijas dēļ

Iestādes, kas sniedz reliģisko apmācību konkrētas reliģijas mācītājiem, var uzņemt tikai viena dzimuma vai reliģiskās pārliecības studentus.

Izņēmums dēļ invaliditātes

Atšķirīga attieksme pret personu ar invaliditāti ir pieļaujama tiktāl, ciktāl jebkura tās noteikuma ievērošana attiecībā uz skolēnu ar invaliditāti tā invaliditātes dēļ padarītu to neiespējamu vai nopietni kaitētu izglītības iestādes pakalpojumu sniegšanā citiem skolēniem.



Klumbu diskriminācija

KAS IR KLUBU DISKRIMINĀCIJA?

Īpašie noteikumi attiecībā uz klubiem attiecas uz organizācijām, kas ir iesniegušas pieteikumu vai kam ir reģistrācijas apliecība saskaņā ar 1904. līdz 2008. gada Klumbu reģistrācijas tiesību aktu. Šī reģistrācija ļauj klubiem pārdot alkoholu dalībniekiem un noteiktiem apmeklētājiem. Atšķirībā no noteikumiem attiecībā uz precēm un pakalpojumiem tiesību akti tieši neaizliedz diskrimināciju.

Klubi, kuriem nav licences alkohola pārdošanai, ir pakļauti tikai tiesību aktiem, ciktāl tie piegādā preces un pakalpojumus sabiedrībai vai kādai sabiedrības daļai, nevis tikai dalībniekiem.

Kopumā klubs tiks uzskatīts par diskriminējošu klubu jebkurā no šādām situācijām:

1. ja tajā ir tāds noteikums, politika vai prakse, kas diskriminē dalībnieku vai pieteikuma iesniedzēju kāda diskriminējoša iemesla dēļ; vai
2. ja tā vadībā iesaistītā persona diskriminē biedru vai pieteicēju saistībā ar kluba lietām. Tas ietver uzņemšanas un dalības noteikumus un nosacījumus, dalības izbeigšanu un saprātīgus apstākļus dalībniekiem ar invaliditāti (uz kuriem attiecas atbrīvojums no nominālās izmaksas).

KAS IR ATĻAOTS?

Saskaņā ar tiesību aktiem tā nav diskriminācija, ja klubs:

- (a) ir paredzēts konkrētai cilvēku grupai (piemēram, noteiktai grupai saskaņā ar jebkuru pamatojumu), un tas atsaka dalību citām personām.
- (b) ierobežo labumus vai privilēģijas vecuma un dzimuma dēļ, ja nav iespējams tiem, kas nav šīs kategorijas dalībnieki, izmantot priekšrocības vai privilēģijas vienlaikus ar šīs kategorijas dalībniekiem. Klubiem ir jāveic pasākumi, lai piedāvātu tādu pašu vai saprātīgi līdzvērtīgu labumu vai privilēģiju tiem dalībniekiem, kas nav šīs kategorijas dalībnieki.
- (c) piedāvā dažādus dalības veidus, kuru pieejamība nav balstīta uz kādu no norādītajiem diskriminējošajiem iemesliem.
- (d) cenšas novērst agrāku diskrimināciju, piedāvājot konkrētas koncesijas likmes, maksas vai dalības noteikumus utt., vai veic citus pasākumus, lai panāktu vienlīdzīgāku iesaistīšanos klubu lietās personām, kuras ir bijušas nelabvēlīgākā situācijā saistībā ar iepriekšēju diskrimināciju vai tādu personu darbību, kas ir citas kategorijas biedri.
- (e) attiecībā uz sporta iespējām vai pasākumiem sniedz pamatoti nepieciešamu atšķirīgu attieksmi pret konkrēta dzimuma, vecuma, invaliditātes, valstspiederības vai etniskās izcelsmes locekļiem.

TIESĪBU PIEMĒROŠANA: DISKRIMINĒJOŠI KLUBI

Jebkura persona, tostarp Īrijas Cilvēktiesību un vienlīdzības komisija, var vērsties iecirkņa tiesā, lai paziņotu, ka klubs ir diskriminējošs klubs. WRC nepieņem lēmumus par prasībām attiecībā uz diskriminējošiem klubiem.

Ja tas tiek atzīts par diskriminējošu klubu un tas ir pirmais šāds rīkojums, kas veikts pret klubu, iecirkņa tiesa var apturēt kluba sertifikātu alkohola pārdošanai uz laiku līdz 30 dienām. Apturēšanas sekas ir tādas, ka klubs nevar pārdot alkoholiskos dzērienus. Kamēr otrs vai nākamais lēmums par to, ka klubs ir diskriminējošs klubs, paliek spēkā, reģistrācijas apliecību nepiešķir vai neatjauno.

Šie tiesību akti paredz apelāciju apgabala tiesā, un klubs var vērsties iecirkņa tiesā, lai paziņotu, vai tas joprojām ir diskriminējošs klubs.

Iecirkņa tiesā veiktās darbības var ietvert tiesāšanās izdevumus.

Licencētas telpas

LICENCĒTAS TELPAS

Pretenzijas par diskrimināciju, kas rodas licencētā telpā vai tās "ieejas vietā" (piemēram, krogā vai restorānā, vai jebkurā vietā, kurai ir licence alkohola tirdzniecībai), tiek izskatītas apgabaltiesā, nevis WRC). Galvenie atbilstīgie noteikumi ir ietverti 2003. gada Apreibinošo dzērienu tiesību aktā ar grozījumiem.

Tomēr, ja pretenzija par diskrimināciju pret licencētām telpām notiek ar telefona zvana vai e-pasta starpniecību (citiem vārdiem sakot, ja apgalvotā diskriminācija nenotiek "tieši šajā telpā vai ieejas vietā"), tad jebkura šāda pretenzija būtu jāadresē uz WRC, nevis iecirkņa tiesu.

Izņēmumi

IZŅĒMUMI

Tiesību aktos ir vairāki būtiski izņēmumi, kas attiecas uz preču un pakalpojumu sniegšanu, izmitināšanu, izglītības iestādēm un klubiem.

Šie izņēmumi būtu jāinterpretē ierobežojoši, un tiem nevajadzētu ļaut nepamatoti ierobežot vispārējo diskriminācijas aizliegumu.

Rīcība, kas paredzēta vai ir saskaņā ar likumu

Vispārīgs izņēmums paredz, ka neviens tiesību akts neaizliedz veikt darbības, kas paredzētas:

- (a) likumā noteiktās normās vai tiesas rīkojumos;
- (b) jebkurā ES pieņemtā tiesību aktā vai pasākumā; vai
- (c) jebkurā starptautiskā līgumā, kas uzliek valstij pienākumu.

Ir ietvertas tikai obligātās darbības. Ja pasākums atstāj zināmu rīcības brīvību, piemēro diskriminācijas novēršanas noteikumus.

Daži citu valstu pilsoņi

Valsts iestādes var atšķirīgi izturēties pret dažiem citu valstu pilsoņiem, pamatojoties uz viņu valstspiederību, kuri atrodas ārpus valsts vai tajā uzturas nelikumīgi (2004. gada Imigrācijas akta izpratnē), vai, saskaņā ar jebkādiem noteikumiem vai nosacījumiem, kas pieņemti ar kādu tiesību aktu, vai saskaņā ar to, un, kas izriet no viņu ieceļošanu vai uzturēšanos valstī.

Noziedzīgas rīcības vai sabiedriskās kārtības traucēšanas risks

Preču vai pakalpojumu sniedzējs vai persona, kas nodrošina izmitināšanu vai ar to saistītus pakalpojumus, var atteikties sniegt pakalpojumus vai izmitināt personu, ja saprātīga persona, kurai ir pakalpojumu sniedzēja zināšanas un pieredze, varētu uzskatīt, ka pakalpojumu sniegšana vai izmitināšana klientam radītu būtisku risku, ka tā varētu būt krimināli sodāma, vai sabiedrisko kārtību traucējoša rīcība vai uzvedība, vai tiktu nodarīts kaitējums īpašumam teritorijā, kurā tiek sniegts pakalpojums vai izmitināšana.

Klīniskais vērtējums

Atšķirīga attieksme pret personu nenozīmē diskrimināciju, ja pret personu izturas atšķirīgi, tikai veicot klīnisku spriedumu saistībā ar slimības diagnozi vai tās ārstēšanu.

Spēja noslēgt līgumu

Atšķirīga attieksme pret personu nenozīmē diskrimināciju, ja persona nav spējīga noslēgt izpildāmu līgumu, vai - nav spējīga sniegt informētu piekrišanu, un šī attieksme ir pamatota.

Prasības ierosināšana

PRASĪBAS IEROSINĀŠANA

Ja uzskatāt, ka esat diskriminēts saskaņā ar Vienlīdzīga statusa aktiem, gan Darba attiecību komisijai (WRC), gan tiesām (apelācijas kārtībā) ir sava loma attiecībā uz prasību iesniegšanu saskaņā ar šiem tiesību aktiem.

Visas prasības (izņemot prasības saistībā ar diskriminējošiem klubiem vai prasībām saskaņā ar Apreibinošo dzērienu tiesību aktu) pirmajā instancē ir jāiesniedz WRC.

Prasības attiecībā uz diskriminējošiem klubiem un diskriminācijas prasībām, kas celtas saskaņā ar Apreibinošo dzērienu tiesību aktu, vispirms ir jāiesniedz iecirkņa tiesā, jo WRC jurisdikcijā šāda veida prasības neizmeklē.

Turpmākajās sadaļās ir izklāstīti pasākumi, kas saistīti ar prasības iesniegšanu WRC. Lai iegūtu plašāku informāciju par prasību kārtību, sazinieties ar WRC informācijas un klientu apkalpošanas līniju Lo-call: **1890 80 80 90**. T: **059 9178990**.



1. solis. Rakstisks iesniegums

Pirmkārt, jums (prasības iesniedzējam) jāraksta personai, par kuru jūs sūdzaties, divu mēnešu laikā pēc pēdējā diskriminācijas incidenta un jāpaziņo, ka jūs plānojat iesniegt sūdzību saskaņā ar Vienlīdzīga statusa aktiem. To var izdarīt, aizpildot veidlapu ES1. Šo veidlapu var lejupielādēt no WRC tīmekļa vietnes (**www.workplacerelations.ie**).

Iegūstot veidlapu ES1, iegūsit arī veidlapu ES2. Veidlapu ES2 aizpilda persona, par kuru jūs sūdzaties, un tā dod tai iespēju aprakstīt notikušo no tās viedokļa. Abas veidlapas ir jānosūta personai, par kuru sūdzaties. Šajā rakstiskajā paziņojumā jānorāda apgalvojuma būtība un jūsu nodoms, ja jūs neapmierina atbilde, lūgt kompensāciju saskaņā ar tiesību aktiem.

WRC "pamatotu iemeslu dēļ" var norādīt, ka divu mēnešu periods tiek pagarināts līdz četriem mēnešiem. Izņēmuma gadījumos WRC var pilnībā atteikties no divu mēnešu prasības, ja tā ir pārliecināta, ka to darīt ir taisnīgi un saprātīgi.

Neveicot šo soli, jūs nevarat iesniegt pretenziju WRC

Ir ieteicams no pasta nodaļas saņemt pasta sūtījumu apliecināšu dokumentu, kā arī saglabāt ierakstītā paziņojuma kopiju.



2. solis: Prasības iesniegšana

Ja atbilde nav saņemta viena mēneša laikā, vai, ja atbilde ir neapmierinoša, sūdzība jāadresē WRC sešu mēnešu laikā no diskriminācijas dienas. WRC var pagarināt sešu mēnešu termiņu līdz divpadsmit mēnešiem "saprātīga iemesla" dēļ.



3. solis: Darba attiecību komisijā (WRC)

Mediācija

WRC direktors jebkurā posmā ar abu pušu piekrišanu var iecelt mediācijas amatpersonu. Ja izlīgums tiek panākts ar mediācijas palīdzību, tad noteikumi ir juridiski izpildāmi.

Lēmums

Ja kāda no pusēm iebilst pret mediāciju, vai, ja mediācijas process ir neveiksmīgs, lieta tiek nodota WRC izmeklēšanas un lēmuma izskatīšanas amatpersonai.

Ja mediācijas process būs neveiksmīgs, mediācijas amatpersona abām pusēm izsniegs paziņojumu par lietas neatrisināšanu. Ja prasības iesniedzējs vēlas turpināt lietas izskatīšanu, prasības iesniedzējam 42 dienu laikā no šā paziņojuma datuma jāraksta WRC, iesniedzot pieteikumu tiesas sēdes atsākšanai.

Lēmums var būt balstīts uz abu pušu rakstveida pierādījumiem vai var ietvert mutisku uzklauššanu. Lēmumu izskatīšanas amatpersona izdos lēmumu, kas ir juridiski saistošs.

Lēmumu izskatīšanas amatpersonu lēmumi tiek publicēti WRC tīmekļa vietnē, un puses parasti tiek nosauktas. Tomēr sūdzības iesniedzējs tiesas sēdes laikā var iesniegt pieteikumu, ka puses ir anonimizētas. (Piemēram, tas var rasties, ja prasības iesniedzējam ir īpašs medicīniskais stāvoklis, ka viņš nevēlas, lai viņu publisko.) Tomēr lēmums par personu anonimizāciju konkrētajā prasībā ir lemjošs amatpersonas ziņā.

Prasības noraidīšana

Lietas var izbeigt pēc gada, ja WRC nolemj, ka tās netiek izskatītas.

WRC var noraidīt prasību jebkurā posmā, ja uzskata, ka:

- tas darīts negodprātīgi;
- tā ir vieglprātīga vai maldinoša;
- nepareizi uztverta; vai
- attiecas uz banālu lietu.

Pārstāvība un izmaksas

Prasības iesniedzēji var pārstāvēt sevi paši, vai tos var pārstāvēt advokāts, arodbiedrība, kopienas grupa vai cits pārstāvis.

Kopumā, izmaksas netiek kompensētas. Ceļa un citu izdevumu izmaksas (izņemot pārstāvju izdevumus) var atlīdzināt, ja persona traucē vai kavē izmeklēšanu vai apelāciju.

Tiesiskās aizsardzības līdzekļi

Ja tiek izdarīts atzinums par labu personai, kas iesniedz prasību, var piespriest kompensāciju līdz EUR 15 000 kopsummā. Lēmuma izskatīšanas amatpersona var arī likt personām veikt noteiktas darbības.

Apelācija

WRC lēmumus (tostarp lēmumus par termiņiem un prasības noraidīšanu) var pārsūdzēt iecirkņa tiesā ne vēlāk kā 42 dienas pēc lēmuma pieņemšanas dienas.

Tiesību piemērošana

Mediācijas līgumus vai WRC lēmumus, kas nav izpildīti, var likt izpildīt ar iecirkņa tiesas starpniecību.

Apelācija par tiesību aktu

Ja iecirkņa tiesa pieņem lēmumu par apelāciju, jebkura puse to var pārsūdzēt Augstajā tiesā kasācijas kārtībā.

Īrijas Cilvēktiesību un vienlīdzības komisija

ĪRIJAS CILVĒKTIESĪBU UN VIENLĪDZĪBAS KOMISIJA

Īrijas Cilvēktiesību un vienlīdzības komisijai (IHREC) ir likumā noteiktas pilnvaras veicināt un aizsargāt cilvēktiesības un vienlīdzību, kā arī strādāt, lai izskaustu cilvēktiesību pārkāpumus, diskrimināciju un aizliegtu rīcību.

Jūsu tiesības

IHREC var sniegt informāciju par jūsu tiesībām un tiesiskās aizsardzības līdzekļiem, kas Īrijā ir pieejami saskaņā ar vienlīdzības un cilvēktiesību tiesību aktiem. Tas ietver informāciju par:

- Nodarbinātības Vienlīdzības Tiesību Akti, 1998-2015.
- Vienlīdzīga Statusa Tiesību Akti, 2000–2018.
- Cilvēktiesību aizsardzība saskaņā ar Īrijas tiesību aktiem 2003 g.-2008.g. Apreibinošo dzērienu tiesību akti
- ES darba ņēmēju brīvas pārvietošanās tiesības

Informācija ir pieejama mūsu tīmekļa vietnē **www.ihrec.ie**. Jūs varat arī meklēt informāciju pa tālruni, e-pastu vai pastu:

Your Rights

Irish Human Rights and Equality Commission
16-22 Green Street
Dublin 7
D07 CR20

Kontakti:

LoCall: 1890 245545
Tālrunis: +353 1 8583000
E-pasts: YourRights@ihrec.ie
Tīmekļa vietne: **www.ihrec.ie**

Jūsu tiesības (Your Rights) nodrošina tālruņa pakalpojumus šādos laikos:

No pirmdienas līdz piektdienai: 9.00–13.00 un 14.00–17.00

Šajā sērijā ir pieejami arī šādi bukleti:

*1998. – 2015. gada Nodarbinātības vienlīdzības tiesību akti:
Rokasgrāmata par jūsu tiesībām, ja tiekat diskriminēts darbavietā
vai nodarbinātības laikā*

Juridiskā palīdzība

IHREC var sniegt juridisku palīdzību sabiedrības locekļiem saistībā ar konkrētiem tiesas procesiem.

Tiesvedībai jābūt saistītai ar diskrimināciju saskaņā ar vienlīdzības tiesību aktiem vai cilvēktiesību likumiem, kas ir stājušies spēkā saskaņā ar Īrijas tiesību aktiem.

Pirms IHREC pieņem lēmumu par to, vai tā var piešķirt juridisko palīdzību, tai jāapsver:

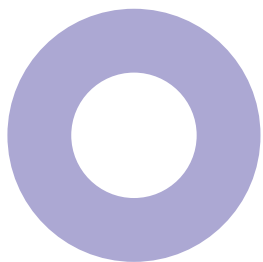
- vai juridisko palīdzību var saņemt, izmantojot citus līdzekļus, tostarp saskaņā ar civiltiesisko palīdzību vai krimināltiesisko palīdzību; un
- vai tiesības piešķirt atlīdzību vai atvieglojumus ir piešķirtas jebkuram tribunālam vai citai personai, piemēram, citai likumīgai iestādei.

Pat tad, ja pieteikuma iesniedzējs atbilst iepriekš minētajiem kritērijiem, IHREC sniedz juridisko palīdzību tikai tad, ja ir izpildīti konkrēti ar likumu noteikti papildu kritēriji, piemēram, vai tiesvedība ir saistīta ar principiālu jautājumu, vai, ja IHREC uzskata, ka nav pamatoti sagaidīt, lai persona izskatītu lietu bez IHREC palīdzības tās sarežģītības dēļ.

IHREC arī apsvērs finansējuma pieejamību un citas ar resursiem saistītas sekas, lemjot par to, vai tā var piešķirt juridisko palīdzību jebkurā konkrētā lietā.

Tiesiskās palīdzības pieteikumiem IHREC ir pieņēmusi vadlīnijas, kas pieejamas tiešsaistē **www.ihrec.ie**. Šīs vadlīnijas sniedz papildu informāciju par IHREC juridiskās palīdzības funkciju un piemēroto kārtību.

Ja IHREC nepiešķir vai nespēj piedāvāt juridisko palīdzību, tas neliedz personai vērsties ar lietu savā vārdā tieši WRC. Prasības iesniedzējs var pārstāvēt sevi pats vai arī to var pārstāvēt jurists, arodbiedrība vai cits pārstāvis.



Írijas Cilvēktiesību un vien
līdzības komisija


**16 – 22 Sráid na Faiche,
Baile Átha Cliath, D07 CR20**
16 – 22 Green Street,
Dublin, D07 CR20

Íosghlao/Lo-Call 1890 245 245

Guthán/Tálrúnis + 353 (0) 1 858 9601

Ríomhphost/E-pasts info@ihrec.ie

Idirlíon/Tiešsaistes vietne www.ihrec.ie

 **@_ihrec**